DETERMINACION DE OBJETIVOS Y METAS DE CORTO PLAZO 2016

ENTIDAD SEGURO SOCIAL UNIVERSITARIO COCHABAMBA

MISION	Brindar servicios de calidad integrales en salud a la población protegida y a otras instituciones por convenio en el marco de los principios de solidaridad, equidad y respeto a la vida, bajo un enfoque de docencia e investigación.
VISION	El Seguro Social Universitario-Cochabamba será una Institución de la Seguridad Social a corto plazo posicionada como líder regional en la prestación de salud integral, que afirma aspectos preventivos, promocionales y asistenciales, en base a la participación social, de forma eficiente y eficaz, consolidando la gestión de calidad para la acreditación de sus servicios.

ESTRUCTURA PROGRAMATICA DEL PDES (A)						OBJETIVO ESTRATEGICO DEL PEI (B)		OBJETIVOS DE GESTION INSTITUCIONAL 2016 ©			PRODUCTOS ESPERADOS (D)	INDICADOR €		ESTRUCTURA PROGRAMATICA (F)					SECTOR ECONOMICO (G)				PROGRAMACION DE EJECUCION TRIMESTRAL (H)			
COD PDES					Denominacion del programa	COD PEI	DENOMINACION	Cod POA		Denominacion	Bien o Servicio	Linea de Base	Meta	Cod programa	Denominación	Presupuesto			Cod Sector			Denominacion	I	II	III	IV
A	A	O	E	P								2015	2016			Corriente	Inversión	Total								
1	0	2			SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL	08.4.01	Consolidar la atención integral en salud en toda la población protegida, enmarcada en una primera línea de atención, con una resolución de más del 85% de los problemas de salud, y enfatizando en estrategias de prevención del riesgo en sus tres tipos y de la promoción de la salud mediante una participación social activa.	8	4,02	Fortalecer los Procesos de Gestion tecnica en consulta externa, en el marco de la Atención Integral de Calidad en Salud	*100% de las consultas demandadas atendidas	130362	131014	**100000001**	**PROGRAMA SALUD**								20%	30%	20%	30%
					SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL	08.4.03	**Brindar atención integral en salud en base a la disponibilidad de recursos en el marco de la oportunidad, accesibilidad y eficiencia.**	8	5,01	Afianzar los procesos tecnicos hospitalarios en el marco de la racionalizacion y optimizacion de recursos	* Optimización de procesos asistenciales. * Reducir el tiempo de diagnostico y tratamiento * Mejorar la efectividad y eficiencia en el uso de los recursos.	2626	2757	**100000001**	**PROGRAMA SALUD**	**83.468.454**		**83.468.454**					20%	30%	20%	30%
					SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL	8,2	Enfocar la atención a los estudiantes como un proceso continuo, con momentos interrelacionados de promoción y protección de su salud, recuperación y rehabilitación, considerando la enfermedad y discapacidad con un enfoque preventivo amplio y con acciones dirigidas al individuo, la familia, la comunidad y al medio ambiente que le rodea.	8	4	Reestructurar los niveles de salud para la mejora continua en el SSU.	1er nivel consolidado 2do nivel implementado 3er nivel fortalecido	2 niveles funcionando	3 niveles funcionando	**100000001**	**PROGRAMA SALUD**								20%	30%	20%	30%
					SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL	8,5	Desarrollar una gestión Estratégica de Recursos Humanos dirigida a administrar el personal, y procurar su capacitación en forma integral de manera de lograr un alto compromiso y empatía institucional.	8	2	Fortalecer el sistema de Vigilancia Epidemiológica y Políticas de Prevención y Promoción de la Salud	Sala Situacional sistematizada Estado de salud controlado en la población protegida Notificación oportuna de enfermedades prevalentes. Comité de análisis de información funcionando	Modelo de Atencion Integral en salud elaborado	Modelo de Atencion Integral en Salud implementado	**100000001**	**PROGRAMA SALUD**								20%	30%	20%	30%
					SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL	08.4.02	Servicios de salud del SSU acreditados.	8	4,03	Promover y vigilar el cumplimiento de los Sistemas de Administracion y Control Interno en base a las normas dictadas por el organo rector	Cumplimiento de los Sistemasde Administracion y Control Interno en el marco por lo dispuesto por los diferentes organos rectores	EEFF de acuerdo a la NBSCI	EEFF de acuerdo a la NBSCI	**000000001**	**PROGRAMA ADMINISTRACION**	**8.416.050**		**8.416.050**					20%	30%	20%	30%
					SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL	08.2.02	Potenciar el analisis de la situacion de salud para la toma de decisiones en articulación con la información epidemiológica.																20%	30%	20%	30%
					SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL	08.2.01	Constituirnos en una institución formadora de recursos humanos en salud acorde al contexto y política nacional de salud en base a la demanda y necesidad del mercado profesional.	8	3,01	Construccion del bloque de consulta externa, emergencias y administracion	Construccion por etapas del Bloque de C. Externa, emergencias y administracion	Proceso de evaluacion por etapas	Proceso de evaluacion por etapas	**990000010**	**INVERSION (PARTIDAS NO ASIGNABLES A PROGRAMAS)**		**39.517.838**	**39.517.839**					20%	30%	20%	30%
																		131.402.343								

	RESPONSABLES	FIRMA	SELLO
MAE	**DR. OSCAR FERRUFINO G.**		
GAF	**LIC. MARCIAL PEREZ V.**		
RESPONSABLE DE PLANIFICACION	**DR. JHONY BACARREZA S.**		
RESPONSABLE DE PRESUPUESTO	**LIC. MGR. NELSON ALVAREZ S.**		

FECHA: 26/8/2015